



FICHE DE POSTE

Technicien responsable de l'équipe chargée de l'entretien et de la maintenance du patrimoine bâti et des espaces publics

Filière : Technique

Cadre d'emplois : B

Collectivité : Communauté de Communes Cœur de Savoie

Place Albert Serraz
73802 MONTMELIAN Cedex

Emploi : Technicien responsable de l'équipe technique chargée de l'entretien et de la maintenance du patrimoine bâti et des espaces publics

Service : Service ingénierie technique, au sein du pôle environnement et ingénierie technique

Temps complet : 35h

Nombre de poste : 1

Descriptif de l'emploi :

La Communauté de Communes Cœur de Savoie recrute, suite à la mutation de l'agent en place, un(e) technicien(ne), adjoint(e) du responsable du service ingénierie technique. Le technicien assurera la gestion de l'équipe technique chargée de l'entretien et de la maintenance du patrimoine bâti et des espaces publics à temps complet (35 heures).

La collectivité intervient à ce jour dans 50 bâtiments et est propriétaire d'une trentaine d'entre eux. Le service Ingénierie technique est un service récent, dynamique, en plein développement, qui souhaite créer des bases solides afin de vous permettre de développer votre plein potentiel et de bâtir efficacement votre réussite.

Mission principale, raison d'être du poste

Placé sous l'autorité hiérarchique du responsable du service Ingénierie technique, le technicien contrôle de façon constante l'exploitation des bâtiments et des équipements de la Communauté de Communes Cœur de Savoie, fait réaliser et suit la réalisation des travaux d'entretien, vérifie leur bonne exécution. Il intégrera une équipe dynamique et sera épaulé dans ses missions par un technicien réseaux et support informatique, ainsi qu'un technicien patrimoine bâti pour les projets neufs.

- Il assure la maintenance et l'entretien du patrimoine bâti et des espaces publics dont la Communauté de Communes Cœur de Savoie est propriétaire ou locataire,
- Il encadre une équipe de 11 personnes, composée d'une équipe bâtiment, d'une équipe espaces verts et d'une équipe entretien ménager,
- Il centralise les demandes d'interventions et partage toutes les informations relatives aux patrimoines, aux ressources, stocks par le biais du logiciel de gestion du patrimoine et des services techniques existant est facilitant la gestion au quotidien. Le logiciel est déployé sur l'ensemble de la structure et des équipes techniques. Cet outil facilitera la prise de poste et une formation sera à prévoir au démarrage de la mission,
- Il réalise la programmation et la budgétisation des interventions et des travaux de maintenance,
- Il s'assure de la sécurité des interventions des agents et des intervenants extérieurs,
- Il assure le suivi de l'entretien des véhicules (contrôles techniques, révisions, réparation...)
- Il assure l'intérim du responsable du service ingénierie technique lors de ses absences pour la continuité du service

Sous la responsabilité du responsable du service ingénierie technique, le technicien aura en charge :

1) La maintenance et l'entretien du patrimoine bâti et des espaces publics

Il aura pour mission :

- De détecter les dysfonctionnements dans les bâtiments et les équipements, faire le nécessaire pour solutionner les problèmes techniques de maintenance avec son équipe, avant intervention d'une entreprise privée si nécessaire
- D'assurer l'entretien des voiries, des espaces verts et des réseaux d'éclairage public, arrosage automatique des zones d'activités gérées par la Communauté de Communes
- De centraliser les demandes d'interventions des utilisateurs et usagers par le biais du logiciel de gestion du patrimoine et des services techniques AS-TECH Solutions
- D'établir les cahiers des charges techniques de travaux en lien avec le responsable du service ingénierie technique
- D'estimer, quantifier et planifier certains travaux d'entretien des bâtiments et équipements en organisant le planning des agents techniques et des femmes de ménages (planning des tâches à réaliser, ...)
- De coordonner et vérifier les travaux des agents
- De piloter, coordonner et contrôler les interventions des entreprises et faire appliquer les pièces d'un marché
- De s'assurer de la sécurité des interventions
- De proposer des interventions de maintenance à titre préventif et curatif
- De suggérer la mise en œuvre de processus éco responsable dans la gestion des bâtiments (économie d'eau, d'énergie, qualité de l'air...)
- De faire effectuer les contrôles règlementaires des équipements de sécurité (SSI, extincteurs, désenfumage, BAES...)
- De transmettre les éléments techniques nécessaires au renouvellement des contrats de maintenance des bâtiments (chauffage, ascenseurs, ...) au responsable du service ingénierie technique
- De suivre les avis des commissions de sécurité et contrôles règlementaires, levée des non-conformités
- D'assurer le bon fonctionnement technique des bâtiments publics et veiller aux coûts de fonctionnement, à l'évolution des bâtiments

2) D'Assurer le suivi de l'entretien et le bon fonctionnement des véhicules

PROFILS DEMANDES :

SAVOIR FAIRE :

- Maîtrise du cadre réglementaire liés aux bâtiments et aux ERP
- Connaissance des règles de sécurité pour les interventions ultérieures et les chantiers
- Maîtrise d'un logiciel du patrimoine et des services techniques
- Connaissance de la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité
- Titulaire de l'**Autorisation d'Intervention à Proximité des Réseaux (AIPR)** avec le niveau minimum d'encadrant souhaitée
- Habilitation électrique souhaitée
- Connaissances pluridisciplinaires applicables à l'ensemble des services techniques (bâtiments, VRD, espaces verts, éclairage public, développement durable, hygiène et sécurité, marchés publics).
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales
- Capacité à organiser, planifier et travailler en équipe

SAVOIR ETRE

- Dynamisme et disponibilité
- Adaptabilité,
- Autonomie et polyvalence,
- Sens du travail en équipe,
- Sens du service public,

- Posséder obligatoirement le permis B

CONTRAINTES DU POSTE

- Adaptation aux disponibilités des autres services
- Déplacements fréquents sur le territoire intercommunal

- Partition entre travail de terrain et travail de bureau

Diplôme requis : Niveau d'Etude BAC+2

Expérience dans un poste similaire souhaitée.

Poste à pourvoir : à partir du 1^{er} septembre

Rémunération :

Rémunération sur grille indiciaire agent catégorie B + régime indemnitaire, adhésion au CNAS, contrat collectif prévoyance et chèques de table

Envoyer les candidatures (lettre + CV)

Par courrier :

Madame la Présidente Communauté de Communes Cœur de Savoie

Place Albert Serraz BP 40020

73802 MONTMELIAN Cedex

Par mail : recrutement@cc.coeurdesavoie.fr

Renseignements sur le poste : Sophie RAILLON au 04 79 84 36 27

Renseignements administratifs : Madame Céline CORRAO, responsable RH au 04 79 79 11 12

Dépôt des candidatures : réponse avant le 30 juin 2022