

OFFRE D'EMPLOI

communauté de communes

Bienvenue en Cœur de Savoie !

La Communauté de communes Cœur de Savoie gère la compétence petite enfance sur un territoire composé de 41 communes (38 000 habitants). Son service petite enfance est structuré en réseau de 6 multi accueils, 4 RPE et 2 LAEP et animé par une responsable de service. Il est intégré dans un pôle plus large dédié aux services à la personne. Cette configuration à l'échelle de l'intercommunalité favorise le dynamisme et les échanges entre professionnels.

La Communauté de communes recrute une AUXILIAIRE DE PUERICULTURE

À temps non complet de 31 heures hebdomadaire (H/F)

La Communauté de communes recrute **Un.e auxiliaire de puériculture pour rejoindre l'équipe de la crèche de St Jean de la Porte**.

Vos missions :

Sous l'autorité hiérarchique de la directrice de l'établissements concerné et en accord avec le projet Petite Enfance de la Communauté de Communes de Cœur de Savoie, l'agent se voit confier les missions suivantes :

- **Accompagnement de l'enfant :** Assurer la prise en charge globale, les soins d'hygiène et les repas dans le respect du rythme et de l'histoire familiale de chaque enfant.
- **Éveil et développement :** Favoriser le développement de l'enfant par des activités adaptées (accueil en inter-âges), en cohérence avec le projet éducatif.
- **Relation avec les familles :** Accompagner, écouter et soutenir les familles au quotidien (notamment lors des périodes de familiarisation propres à la halte-garderie).
- **Dynamique d'équipe et de service :** Collaborer activement avec l'équipe pour le suivi des enfants et réaliser les tâches confiées par la direction dans l'intérêt du service.

Compétences nécessaires :

- **Organisation** : Autonomie, polyvalence, esprit d'initiative et respect des priorités de la direction.
- **Relationnel** : Travail en équipe, adaptabilité, ouverture d'esprit et adhésion au projet des structures.
- **Posture** : Attitude et langage adaptés aux enfants/familles, juste distance professionnelle, ponctualité et discrétion.
- **Technique** : Maîtrise des protocoles de nettoyage/désinfection et de la réglementation HACCP (si CAP AEPE).

Profil :

- Diplôme d'auxiliaire de puériculture exigé,
- Expérience dans le domaine de la petite enfance (enfants de moins de 4 ans) souhaitée.

Contraintes du poste :

- Participer à toutes les réunions organisées par la direction et à l'analyse des pratiques professionnelles : une réunion par mois en soirée, après la fermeture de la structure
- Effectuer des horaires d'ouverture et de fermeture de l'établissement
- Prise de congés pendant la fermeture de l'établissement

Rémunération - Avantages :

Structures à taille humaine – Cadre de travail privilégié.
Rémunération grille indiciaire cadre emploi des auxiliaires de puériculture + RIFSEEP et CIA.
Titres restaurant, participation employeur aux mutuelles santé et prévoyance proposées par la collectivité, adhésion au CNAS.
Forfait mobilité durable (remboursement forfaitaire) pour les déplacements domicile/travail en co-voiturage, vélo, autopartage. Remboursement à 75% des frais de transports en communs.

Candidature (lettre de motivation + CV) à adresser à :

Candidature (lettre de motivation – Curriculum Vitae – Références) à adresser à :
Madame la Présidente de la Communauté de communes Cœur de Savoie,
Par mail : recrutement@cc.coeurdesavoie.fr

Renseignements : Séverine ROUCAN, Responsable du service petite enfance, 06 76 89 58 00, petite-enfance@cc.coeurdesavoie.fr