



OFFRE D'EMPLOI

Responsable du service Développement économique

Cadre d'emploi des attachés

Situé sur le piémont de 3 massifs, Cœur de Savoie regroupe 41 communes et 38 000 habitants au cœur du sillon Alpin. Porte d'entrée de la Savoie depuis Grenoble, à proximité immédiate de Chambéry et Albertville, le territoire bénéficie d'un cadre de vie unique entre nature et montagnes, aux portes de grandes agglomérations, très bien desservi par les transports (train, autoroute).

L'action de Cœur de Savoie est organisée autour de deux piliers qui font l'ADN de la collectivité : les services à la personne et la transition écologique. Vous souhaitez intégrer une équipe dynamique au sein d'une collectivité dynamique, innovante et audacieuse ? N'hésitez plus et rejoignez-nous !

Quotité de travail : temps complet (35h ou 36h hebdomadaires + ARTT)

Domaine d'activité : Développement économique

Service d'affectation : Transitions et Développement Territorial - Service Développement économique

Relations hiérarchiques et fonctionnelles : sous l'autorité de la Directrice du pôle Transitions et Développement Territorial

Le poste est basé à Alpespace (commune de Porte de Savoie), à 10 minutes en navette de la gare de Montmélian et 5 minutes de la sortie d'autoroute.

MISSIONS

Rattaché(e) au pôle Transitions et Développement Territorial, sous l'autorité de la directrice du pôle, vous pilotez le service Développement économique de la collectivité. Vous participez à l'élaboration, vous pilotez et mettez en œuvre la politique communautaire en matière de développement économique, d'insertion par l'emploi, d'animation et d'attractivité du territoire, de gestion et de valorisation du patrimoine économique.

Vous êtes force de propositions dans la définition des orientations stratégiques et opérationnelles et assurez la conduite des projets favorisant l'accueil des entreprises, la commercialisation des locaux à vocation économique, la reconversion des sites d'activités, le retour à l'emploi, dans la perspective d'une valorisation durable du territoire.

Doté(e) d'appétences réelles pour le développement économique local et le management, vous encadrez une équipe dynamique à fort potentiel composée de 7 collaborateurs et collaboratrices : 3 développeurs économiques, 1 manageuse de commerce, 1 chargée de mission « Territoire zéro chômeurs longue durée », 1 chargée d'insertion par l'emploi, 1 gestionnaire administrative.

PROFIL

Savoirs faire recherchés – expérience :

- Formation supérieure (BAC + 4/5) dans le domaine du développement économique avec des compétences avérées en matière de prospection et de commercialisation d'espaces à vocation économique, d'appui des entreprises suivant leur phase de vie (création, développement, difficulté, transmission/reprise) et connaissance des fonctions d'entreprises (marketing, commercial, gestion fiscale, juridique, sociale et analyse financière) ;
- Culture économique avec la maîtrise de l'environnement juridique, réglementaire et financier de l'accompagnement des entreprises ;
- Bonne connaissance des problématiques d'aménagement de parcs d'activité à vocation économique ainsi que des notions d'urbanisme liées aux projets constructifs et d'aménagements de l'espace ;
- Connaissance des réseaux de partenaires institutionnels, associatifs, réseaux d'appui à la création d'entreprise, financement... La connaissance du tissu économique local et des Collectivités locales serait un plus ;
- Connaissances de l'environnement socio-institutionnel et associatif de l'emploi et de l'insertion ;
- Sensibilité aux enjeux de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) et aux modèles innovants de développement local ;
- Pratique de la conduite de projets ;
- Savoir-faire en animation de réunion ;
- Qualités rédactionnelles, d'analyse, de synthèse et méthodes de travail optimisées.

Savoirs-être recherchés :

- Dynamisme, sens de l'organisation, capacité d'adaptation, réactivité, polyvalence ;
- Goût du contact, ouverture d'esprit, sens du dialogue ;
- Capacité à travailler tant en autonomie, qu'en petite équipe et en réseau ;
- Sens des responsabilités, du service public, de la discrétion ;
- Sensibilité à la prospection, au commercial, à la communication ;
- Disponibilité et implication.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu de travail : Parc d'activités Alpespace et territoire Cœur de Savoie

Poste à temps complet - Agent Titulaire de la Fonction publique Cadre A ou Contractuel (CDD de 3 ans ou portage CDI)

Permis B indispensable

Cycle de travail organisé sur 4,5 jours (une demi-journée fixe libérée par semaine ou bien une journée fixe toutes les deux semaines). Possibilité d'opter pour un cycle de travail 35h ou bien 36h avec 6 jours ARTT.

Télétravail possible occasionnellement.

REMUNERATION – AVANTAGES

Rémunération : Statutaire (en référence au cadre d'emploi d'Attaché territorial de catégorie A) + régime indemnitaire lié aux fonctions (IFSE + CIA)

Avantages : Tickets restaurants (100 €/mois crédités sur la carte Edenred dont 60 € de participation employeur), participation employeur aux contrats collectifs de prévoyance et de santé, adhésion au CNAS, forfait mobilité durable pour les déplacements domicile-travail effectués à vélo et/ou en covoiturage, cumulable avec la participation employeur de 75 % aux frais de transports en commun.

CANDIDATURES

Date d'embauche souhaitée : 01/11/2026

Date limite d'envoi des candidatures : 30/09/2026

Envoyer lettre de motivation et Curriculum Vitae, à :

Madame la Présidente

Communauté de communes Cœur de Savoie

Place Albert Serraz - BP 40020

73802 Montmélian Cedex

Ou par courriel : recrutement@cc.coeurdesavoie.fr

Renseignements sur le poste : Willy CHEYNEL, DG willy.cheynel@cc.coeurdesavoie.fr

Renseignements administratifs : Céline CORRAO celine.corrao@cc.coeurdesavoie.fr