

OFFRE D'EMPLOI

AGENT D'ENTRETIEN EN STRUCTURE PETITE ENFANCE (H/F)

Poste à pourvoir au 14 septembre 2026

La communauté de communes Cœur de Savoie gère la compétence petite enfance sur un territoire composé de 41 communes (38 000 habitants). Son service petite enfance est structuré en réseau de 6 multi accueils, 4 RPE et 2 LAEP et animé par une responsable de service. Il est intégré dans un pôle plus large dédié aux services à la personne. Cette configuration à l'échelle de l'intercommunalité favorise le dynamisme et les échanges entre professionnels. La communauté de communes recrute un agent d'entretien pour ses structures du Multi-accueil de Châteauneuf et de la Halte-Garderie de Saint-Pierre d'Albigny.

Grade : Adjoint technique (Filière Technique, Catégorie C)

Quotité de travail : 28h/semaine

Domaine d'activité : Entretien

Statut : Titulaire ou contractuel (CDD)

MISSIONS

ENTRETIEN ET HYGIÈNE DES LOCAUX

- Assurer le nettoyage et la désinfection quotidienne de tous les espaces de la structure (accueils, dortoirs, salles d'activités, sanitaires et espaces de change) selon les protocoles établis.
- Vider les poubelles et procéder à leur désinfection systématique en suivant les protocoles écrits.

HYGIÈNE DE L'ESPACE RESTAURATION

- Procéder au nettoyage approfondi, à la désinfection et au rangement de la cuisine.
- Appliquer scrupuleusement les règles d'hygiène spécifiques aux cuisines de collectivité.

LOGISTIQUE ET ALERTE

- Repérer et signaler de manière réactive toute défectuosité ou anomalie matérielle constatée au sein de la structure auprès de la directrice.
- Suivre l'état des stocks de produits d'entretien et transmettre régulièrement les besoins d'approvisionnement.

PROFIL RECHERCHE

Justifier d'une expérience souhaitée dans le domaine de l'entretien de locaux, idéalement en collectivité, secteur médico-social ou petite enfance.



Compétences nécessaires :

Organisation & Autonomie : Capacité à organiser son travail de manière autonome selon les priorités fixées par la directrice et à lui rendre compte régulièrement.

Technique & Sécurité : Maîtrise des techniques de nettoyage professionnel, des protocoles de désinfection et rigueur dans l'utilisation des EPI (port obligatoire de la blouse, gants, chaussures de sécurité).

Posture adaptée : Attitude, langage et distance professionnelle adaptés à l'environnement des jeunes enfants et de leurs familles.

Déontologie : Esprit d'équipe, adaptabilité, ponctualité, discrétion absolue et respect strict de la confidentialité concernant la vie de l'établissement.

Contraintes particulières :

Horaires spécifiques, décalés et répartis entre les 2 structures :

lundi 12:00 – 19 :30

mardi 15:30-19:30

mercredi, jeudi et vendredi 7:30 - 9:00 // 15:30-19:30

Travail seul et isolé sur certaines plages horaires ; nettoyage en hauteur à prévoir.

Prise de congés obligatoirement calée sur les périodes de fermeture de l'établissement.

Participation occasionnelle aux réunions d'équipe

REMUNERATION - AVANTAGES

Rémunération grille indiciaire cadre d'emploi + RIFSEEP + CIA.

Tickets restaurants, participation employeur prévoyance et mutuelle.

Forfait mobilité durable (remboursement forfaitaire) pour les déplacements domicile/travail en co-voiturage, vélo, auto-partage. Remboursement à 75% des frais de transports en communs.

ENVOI DES CANDIDATURES

Candidature (lettre de motivation – Curriculum Vitae – Références) à adresser à :

Madame la Présidente de la Communauté de communes Cœur de Savoie,

Par mail : recrutement@cc.coeurdesavoie.fr

Renseignements : Séverine ROUCAN, Responsable du service petite enfance, 06 76 89 58 00,
petite-enfance@cc.coeurdesavoie.fr