



ANNONCE RECRUTEMENT Technicien responsable de l'équipe Maintenance bâtiment

Filière : Technique

Cadre d'emplois : B

Collectivité : Communauté de Communes Cœur de Savoie

Place Albert Serraz
73802 MONTMELIAN Cedex

Emploi : Technicien responsable de l'équipe maintenance bâtiment

Service : Service ingénierie technique, au sein du pôle environnement et ingénierie technique

Temps complet : 35h

Nombre de poste : 1

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI :

La Communauté de Communes Cœur de Savoie recrute, suite au départ d'un agent, un(e) technicien(ne), qui assurera la gestion de l'équipe chargée de l'entretien et de la maintenance du patrimoine bâti, à temps complet (35 heures).

Sous l'autorité hiérarchique du responsable du service Ingénierie technique, vous pilotez la maintenance et l'exploitation d'un patrimoine intercommunal d'environ 50 bâtiments. Vous intégrez une équipe technique structurée et bénéficiez de l'appui du responsable de service ainsi que d'un technicien réseaux et support informatique. Le service Ingénierie technique est un service dynamique, en plein développement, qui souhaite créer des bases solides afin de vous permettre de développer votre plein potentiel et de bâtir efficacement votre réussite.

Mission principale, raison d'être du poste

Placé sous l'autorité hiérarchique du responsable du service Ingénierie technique, le technicien organise et contrôle de façon constante l'exploitation des bâtiments de la Communauté de Communes Cœur de Savoie, fait réaliser et suit la réalisation de l'entretien, des travaux et vérifie la bonne exécution. Il intégrera une équipe dynamique et sera épaulé dans ses missions par un technicien réseaux et support informatique.

- Il assure la maintenance et l'entretien du patrimoine bâti dont la Communauté de Communes Cœur de Savoie est propriétaire ou locataire,
- Il encadre une équipe de 7 personnes, composée d'une équipe bâtiment (4 agents polyvalents bâtiment) et d'une équipe entretien ménager (3 agents),
- Il centralise les demandes d'interventions et partage les informations relatives au patrimoine, aux ressources et aux stocks au moyen du logiciel de gestion du patrimoine et des interventions techniques, déjà déployé au sein de la collectivité, facilitant ainsi le suivi des demandes et l'organisation quotidienne des interventions. Le logiciel est déployé sur l'ensemble de la structure et des équipes techniques. Cet outil facilitera la prise de poste et une formation sera à prévoir au démarrage de la mission,
- Il réalise la programmation et la budgétisation des interventions et des travaux de maintenance,
- Il s'assure de la sécurité des interventions des agents et des intervenants extérieurs,
- Il assure le suivi de l'entretien des véhicules (contrôles techniques, révisions, réparation...)

Sous la responsabilité du responsable du service ingénierie technique, le technicien aura en charge :

1) La maintenance et l'entretien du patrimoine bâti

Il aura pour mission :

- De détecter les dysfonctionnements dans les bâtiments et les équipements, de faire le nécessaire pour solutionner les problèmes techniques de maintenance avec son équipe, avant intervention d'une entreprise privée si nécessaire

- De centraliser les demandes d'interventions des utilisateurs et usagers par le biais du logiciel de gestion du patrimoine et des services techniques AS-TECH Solutions
- D'établir les cahiers des charges techniques de travaux en lien avec le responsable du service ingénierie technique
- D'estimer, quantifier et planifier les travaux d'entretien des bâtiments et équipements en organisant le planning des agents techniques et des femmes de ménages (planning des tâches à réaliser, ...)
- De coordonner et vérifier les travaux des agents
- De piloter, coordonner et contrôler les interventions des entreprises et faire appliquer les pièces d'un marché
- De s'assurer de la sécurité des interventions
- De proposer des interventions de maintenance à titre préventif et curatif
- De suggérer la mise en œuvre de processus éco responsable dans la gestion des bâtiments (économie d'eau, d'énergie, qualité de l'air...)
- De faire effectuer les contrôles réglementaires des équipements de sécurité (SSI, extincteurs, désenfumage, BAES...)
- De transmettre les éléments techniques nécessaires au renouvellement des contrats de maintenance des bâtiments (chauffage, ascenseurs, ...) au responsable du service ingénierie technique
- De suivre les avis des commissions de sécurité et contrôles réglementaires, levée des non-conformités
- D'assurer le bon fonctionnement technique des bâtiments publics et veiller aux coûts de fonctionnement, à l'évolution des bâtiments
- D'élaborer un plan d'actions de maintenance sur les bâtiments
- D'élaborer et d'assurer le suivi du carnet de santé du patrimoine
- De planifier et d'assurer la mise à jour de la base des plans informatiques des bâtiments de la CCCdS

2) **D'Assurer le suivi de l'entretien et le bon fonctionnement des véhicules**

PROFILS DEMANDES :

SAVOIR FAIRE :

- Maitrise du cadre réglementaire liés aux bâtiments et aux ERP
- Connaissance des règles de sécurité pour les interventions ultérieures et les chantiers
- Maitrise d'un logiciel du patrimoine et des services techniques
- Connaissance de la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité
- Les habilitations suivantes seraient appréciées :
 - Habilitation électrique BS / BE Manœuvre ;
 - Formation AIPR Encadrant ;
 - Formation SST (Sauveteur Secouriste du Travail) ;
 - Formation à la sécurité incendie des ERP.
- Connaissances pluridisciplinaires applicables aux bâtiments (développement durable, hygiène et sécurité, marchés publics, économie d'énergies, ...).
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales
- Capacité à organiser, planifier et travailler en équipe
- Aptitudes rédactionnelles (compte rendu, courrier)
- Connaissance des marchés publics de travaux et de maintenance appréciée

SAVOIR ETRE

- Dynamisme et disponibilité
- Adaptabilité,
- Autonomie et polyvalence,
- Sens du travail en équipe,
- Sens du service public,

- **Posséder obligatoirement le permis B**

CONTRAINTES DU POSTE

- Adaptation aux disponibilités des autres services
- Déplacements fréquents sur le territoire intercommunal
- Partition entre travail de terrain et travail de bureau

Diplôme requis : Formation supérieure dans le domaine du bâtiment, de la maintenance ou de la gestion technique du patrimoine (BTS, DUT/BUT, Licence professionnelle) ou expérience significative dans des fonctions similaires.

- Expérience en maintenance de bâtiments souhaitée ;
- Une première expérience d'encadrement

Poste à pourvoir : à partir du 1^{er} septembre

Rémunération :

Rémunération sur grille indiciaire agent catégorie B + régime indemnitaire, adhésion au CNAS, contrat collectif prévoyance et santé, titres restaurant

Temps de travail possible :

- 35h00 sur 5 jours ou sur 4,5 jours ou avec un jour non travaillé toutes les 2 semaines ou
- 36h00 sur 5 jours ou sur 4,5 jours ou avec un jour non travaillé toutes les 2 semaines + 6 jours de ARTT

Envoyer les candidatures (lettre + CV)

Par courrier :

Madame la Présidente Communauté de Communes Cœur de Savoie

Place Albert Serraz BP 40020

73802 MONTMELIAN Cedex

Par mail : recrutement@cc.coeurdesavoie.fr

Renseignements sur le poste : Sophie RAILLON au 04 79 84 36 27

Renseignements administratifs : Céline CORRAO, service RH au 04 79 79 11 12

Dépôt des candidatures : réponse avant le 30 juin 2026