

OFFRE D'EMPLOI

Bienvenue en Cœur de Savoie !

Située sur le piémont de 3 massifs, la Communauté de Communes regroupe 41 communes et 38 000 habitants au Cœur du sillon Alpin. Porte d'entrée de la Savoie depuis Grenoble, à proximité immédiate de Chambéry et Albertville, le territoire bénéficie d'un cadre de vie unique entre nature et montagnes, aux portes de grandes agglomérations, très bien desservi par les transports (train, autoroute).

La Communauté de communes recrute un chargé de mission Forêt/Filière Bois (H/F)

Au sein du pôle développement local et transition énergétique, ce poste sur cadre d'emploi de catégorie A à temps complet, a pour mission de piloter la stratégie forestière et le développement de la filière bois (énergie, construction, gestion durable), en intégrant les enjeux d'adaptation au changement climatique, de transition énergétique et de biodiversité.

Vos missions principales

1. Stratégie et pilotage

- Élaboration du programme d'actions 2026-2032 :
 - Définir, en collaboration avec la directrice du pôle « transition énergétique et développement local » et le vice-président concerné, les objectifs stratégiques et les priorités de la mission « forêt » pour le mandat.
 - Mettre en œuvre un programme d'actions aligné sur les orientations validées par les élus, incluant un volet adaptation au changement climatique.
 - Étudier, avec la chargée de mission politiques contractuelles, l'opportunité de répondre à des appels à projets transfrontaliers (ex. : AAP ALCOTRA avec des partenaires italiens sur le thème « bois énergie »).
- Pilotage des études stratégiques :
 - Superviser l'étude de vulnérabilité au changement climatique de la forêt en lien avec le prestataire.
- Veille et innovation :
 - Assurer une veille active sur les programmes de financement, les réglementations et les innovations dans la filière forêt-bois.
 - Être force de proposition pour l'ajustement ou la création de nouvelles actions.
- Transversalité et partenariats :
 - Collaborer avec les autres services pour intégrer les enjeux forestiers dans les programmes transversaux : PCAET, Territoire Engagé pour la Transition Énergétique, stratégie biodiversité, etc.
 - Développer et entretenir des partenariats avec les acteurs locaux et régionaux.

2. Structuration et développement de la filière :

- Gestion forestière :
 - Appui aux communes :
 - Accompagner les communes sur les enjeux forestiers : acquisition et aménagement de forêts communales, desserte forestière, gestion des droits de préférence et de préemption.
 - Soutenir les projets de desserte forestière et les procédures de gestion des forêts (ex. : biens vacants et sans maître).
 - Gestion des outils et dispositifs :
 - Suivre l'animation de la bourse foncière forestière et favoriser les opérations de regroupement foncier pour une gestion optimisée des forêts.
 - Suivre le dispositif Sylv'ACCTES.
 - Coordination territoriale :
 - Assurer la cohérence des actions avec les stratégies forestières des massifs (Chartreuse, Bauges, Belledonne)
- Développement de la filière bois énergie :
 - Suivre le contrat d'exploitation de la plateforme bois intercommunale et préparer son renouvellement.
 - Accompagner les projets de chaufferies bois communales.
 - Travailler à la structuration d'une filière bois énergie locale (partenariats, approvisionnement).
- Développement de la filière bois construction :
 - Conseiller les collectivités sur l'intégration du bois local dans leurs projets (commande publique, construction, énergie).
 - Organiser le concours bois dans le cadre du programme ALCOTRA.

Votre profil :

Formations et qualifications nécessaires :

- Formation supérieure dans le domaine forestier et de la filière bois, ou généraliste (aménagement du territoire, environnement) avec appétence pour la question.

Savoir-faire (compétences techniques) :

- Bonnes connaissances des acteurs et du fonctionnement de la filière forêt/bois ;
- Solides compétences en gestion de projet ;
- Maîtrise des financements et des procédures contractuelles ;
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales ;
- Maîtrise de l'outil informatique et des outils SIG.

Savoir-être (compétences comportementales) :

- Sens de l'organisation,
- Rigueur,
- Excellentes capacités de communication, d'animation et de reporting.

Candidature à envoyer au plus tard le 12 mai 2026 :

Transmettre CV + lettre de motivation Contact :

Madame la Présidente de la Communauté de communes Cœur de Savoie,
Adresse postale : Place Albert Serraz, BP 40020, 73 802 Montmélian cedex

Ou par mail : recrutement@cc.coeurdesavoie.fr

Pour plus de renseignements sur le poste : 0479791110 - Pôle développement local et Transition énergétique