



## **OFFRE D'EMPLOI : Educateur Jeunes enfants (H/F)**

La Communauté de communes Cœur de Savoie gère la compétence petite enfance sur un territoire composé de 41 communes (38 000 habitants). Son service petite enfance est structuré en réseau de 6 multi accueils, 4 RPE et 2 LAEP et animé par un chef de service. Il est intégré dans un pôle plus large dédié aux services à la personne. Cette configuration à l'échelle de l'intercommunalité favorise le dynamisme et les échanges entre professionnels. Afin d'assurer la coordination et l'animation de ses deux Lieux d'accueil Enfant Parent, la Communauté de communes recrute **un.e éducateur.trice de jeunes enfants**.

Grades : EJE

Quotité de travail : 10h30, 30% ETP

Domaine d'activité : Petite Enfance

Statut : Fonctionnaire ou contractuel

### **Missions** :

Sous l'autorité de la direction de pôle et de la coordinatrice Petite Enfance, l'agent aura les missions suivantes :

#### **COORDONNER LES DEUX LAEP DE CŒUR DE SAVOIE :**

- Animer le Lieu d'Accueil Enfants-Parents (LAEP) "L'étoile filante" et celui itinérant « Les 3 pommes » : accueillir les parents et leurs enfants pour un temps convivial dans le respect de la charte nationale des LAEP.
- Animer le groupe d'accueillants (professionnels et bénévoles) et en animer la vie d'équipe. Recruter de nouveaux accueillants et les accompagner dans leur prise de fonctions.
- Promouvoir le LAEP et impulser une campagne de communication adaptée.
- Assurer la transmission d'informations avec le gestionnaire.
- Développer le travail de partenariat.
- Assurer le suivi administratif des LAEP.

### **Profil recherché** :

**Diplôme requis** : éducateur de jeunes enfants ou diplôme de niveau 2 minimum dans le secteur de la petite enfance et de l'éducation

Justifier d'une expérience professionnelle confirmée dans le domaine de l'accueil des jeunes enfants ou du travail social.

#### **Domaines de compétences :**

Connaître le cadre des LAEP, leur histoire et leurs valeurs.

Avoir des connaissances sur le développement de l'enfant, et les règles d'hygiène.

Être polyvalent, rigoureux, autonome

Savoir faire des propositions et animer un groupe d'enfants.

Savoir faire preuve de curiosité professionnelle, de capacité à aller chercher les informations.



Sens du travail en équipe, de l'écoute, bonnes capacités relationnelles adulte/enfant.  
Respect du secret professionnel.  
Savoir gérer une équipe d'animateurs et de bénévoles (qualités managériales).  
Savoir élaborer un budget et en assurer le suivi.  
Aisance rédactionnelle (compte-rendu de réunions, rédaction de bilans, de rapports).

**Contraintes particulières :**

- Participer à toutes les réunions organisées par la direction
- Déplacement dans le département pour participer à des formations ou des réunions du réseau
- Participation aux séances d'analyse de la pratique et de supervision
- Manipulations, mises en place de salles, port de charges

**REMUNERATION - AVANTAGES**

Rémunération statutaire, titres restaurant, régime indemnitaire, CNAS, participation à la mutuelle santé labellisée et contrat de prévoyance.

**ENVOI DES CANDIDATURES**

Poste à pourvoir le 02/01/2024

Candidature (lettre de motivation – Curriculum Vitae) à adresser à :

Madame la Présidente de la Communauté de communes Cœur de Savoie,  
Adresse postale : Place Albert Serraz, BP 40020, 73 802 Montmélian cedex

Ou par mail : [recrutement@cc.coeurdesavoie.fr](mailto:recrutement@cc.coeurdesavoie.fr)

Tout renseignement sur le poste : Mme VERGA-GERARD 06 76 89 58 00 / [petite-enfance@cc.coeurdesavoie.fr](mailto:petite-enfance@cc.coeurdesavoie.fr).