



OFFRE D'EMPLOI

Directeur du pôle services à la personne

Cadre d'emploi des attachés

Ouvert aux contractuels

Situé sur le piémont de 3 massifs, Cœur de Savoie regroupe 41 communes et 38 000 habitants au cœur du sillon Alpin. Porte d'entrée de la Savoie depuis Grenoble, à proximité immédiate de Chambéry et Albertville, le territoire bénéficie d'un cadre de vie unique entre nature et montagnes, aux portes de grandes agglomérations, très bien desservi par les transports (train, autoroute).

L'action de Cœur de Savoie est organisée autour de deux piliers qui font l'ADN de la collectivité : les services à la personne et la transition écologique. Vous souhaitez intégrer une équipe dynamique au sein d'une collectivité innovante et audacieuse ? N'hésitez plus et rejoignez-nous !

Quotité de travail : temps complet (35h ou 36h hebdomadaires + ARTT)

Le poste est basé à Montmélian (73), à 10 minutes à pied de la gare SNCF et 5 minutes de la sortie d'autoroute.

MISSIONS

Membre du Comité de direction de la collectivité (composé du Directeur général, du DGA et de 4 directeurs de pôle), vous pilotez le pôle services à la personne (petite enfance, enfance, jeunesse et sports, culture, France Services et CIAS soit 160 agents). Vous êtes force de propositions stratégiques et opérationnelles concernant l'animation des politiques familiales et sociales portées par la collectivité.

Vos missions principales :

- Impulser et participer à la définition et à la mise en œuvre des orientations en matière de politiques familiales et sociales
- Traduire les orientations politiques en plan d'actions
- Coordonner les services de l'action sociale et familiale du pôle
- Conduire les réorganisations au sein du pôle et accompagner au changement
- Participer activement au comité de direction de la collectivité
- Assurer les fonctions de Chargé de coopération Convention Territoriale Globale en lien direct avec la CAF de la Savoie

Vous êtes garant(e) du bon fonctionnement des services du pôle, de l'avancée des projets d'investissement et des politiques de contractualisation de la collectivité avec ses partenaires et ses financeurs (CAF, État, Région, Département...). Vous représentez régulièrement la collectivité auprès de ses partenaires et dans le cadre des actions du pôle.

PROFIL

- Compétences avérées en politiques publiques orientées familles, sociales et gestion de projet
- Connaissances affirmées du fonctionnement général des collectivités territoriales, des procédures juridiques, budgétaires et du processus décisionnel
- Fortes capacités managériales indispensables sur ce poste (management de cadres, accompagnement au changement, GPEC en lien avec les RH et participation active dans les relations aux organisations syndicales)
- Capacité à fédérer autour d'un projet ou d'une politique l'ensemble des acteurs locaux et institutionnels du territoire
- Capacité à s'intégrer dans une équipe de direction et à participer activement à la dynamique de groupe
- Capacité à prendre de la hauteur dans le cadre des politiques, des actions et des projets menés
- Intérêt manifeste pour tous types de politiques publiques, enjeux sociétaux, évolution générale du territoire
- Aisance rédactionnelle, rigueur dans les écrits rendus et capacité de synthèse indispensables
- Autonomie et capacité de reporting

POURQUOI VENIR CHEZ NOUS ?

- Parce que c'est un vrai poste opérationnel de direction de service public, utile au quotidien de centaines de familles et d'usagers.
- Parce que vous participez aux grands projets d'investissement de la collectivité (futur pôle enfance, pôle multi services...)
- Parce que vous intégrez une équipe de direction solidaire et impliquée
- Parce que vous rejoignez une collectivité jeune et dynamique sur un territoire attractif et accessible, réellement impliquée dans les services à la personne et le développement durable.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Cycle de travail organisé sur 4,5 jours (une demi-journée fixe libérée par semaine ou bien une journée fixe toutes les deux semaines). Possibilité d'opter pour un cycle de travail 35h ou bien 36h avec ARTT.

Télétravail possible de manière fixe ou ponctuelle (encadré par notre charte, à définir à la prise de poste).

Smartphone + ordinateur portable de fonction + station de travail sur site.

REMUNERATION – AVANTAGES

Rémunération : Statutaire + NBI 25 points + régime indemnitaire lié aux fonctions (IFSE de 1 380 € bruts mensuels + CIA jusqu'à 400 €)

Avantages : Tickets restaurants (100 €/mois crédités sur la carte SWILE dont 60 € de participation employeur), participation employeur au contrat de prévoyance proposé et aux mutuelles santé labellisées, adhésion au CNAS, forfait mobilité durable pour les déplacements domicile-travail effectués à vélo et/ou en covoiturage, cumulable avec la participation employeur de 75 % aux frais de transports en commun.

PLUS D'INFOS SUR LE POSTE

Pierre BEYRIÉ, Directeur général adjoint

pierre.beyrie@cc.coeurdesavoie.fr

Envoyez votre candidature (CV + Lettre de motivation) à rh@cc.coeurdesavoie.fr au plus tard le 31 décembre 2024.

Entretiens de recrutement programmés début janvier 2025. Poste à pourvoir au 15 janvier 2025.