

OFFRE D'EMPLOI

UN.E EDUCATEUR.TRICE DE JEUNES ENFANTS

La communauté de communes Cœur de Savoie gère la compétence petite enfance sur un territoire composé de 41 communes (38 000 habitants). Son service petite enfance est structuré en réseau de 6 multi accueils, 4 RPE et 2 LAEP et animé par un chef de service. Il est intégré dans un pôle plus large dédié aux services à la personne. Cette configuration à l'échelle de l'intercommunalité favorise le dynamisme et les échanges entre professionnels. Afin d'assurer la direction d'une de ces structures, la communauté de communes recrute **un ou une directeur.trice pour son multi accueil l'Hermine (20 places), à 73250 SAINT-JEAN-DE-LA-PORTE**

Grade : Educateur.trice de jeunes enfants

Quotité de travail : 36 heures

Domaine d'activité : Petite Enfance

Statut : Titulaire ou contractuel (CDD)

MISSIONS :

1. ASSURER LA DIRECTION DU MULTI ACCUEIL

GESTION DE LA STRUCTURE :

- **Animer et encadrer l'équipe (8 agents : dont 1 puéricultrice adjointe de direction, 4 auxiliaires de puéricultrices et 3 CAP petite enfance)** : en tant que responsable hiérarchique et pédagogique de la structure (plannings, congés, formations...).
- **Piloter la mise en œuvre du projet d'établissement** en accord avec le projet d'accueil de la petite enfance de la communauté de communes.
- **Assumer la gestion administrative et financière de la structure** (budget, achats d'équipement, bilans CAF PSU et d'activités, inscriptions, contrats d'accueil, facturation.)
- **Animer la vie partenariale et institutionnelle** : avec les RPE et les autres partenariats extérieurs ; être l'interlocuteur privilégié des partenariats institutionnels. Mettre en place des actions de soutien à la parentalité et un travail de réseau
- **Contribuer à l'offre d'accueil sur le territoire** : renforcer les accueils occasionnels et le suivi des listes d'attente, assurer le suivi administratif post-commission

2. PARTICIPER A L'ACCUEIL GLOBAL DE L'ENFANT

- Prise en charge quotidienne, globale et personnalisée de l'enfant, en favorisant une culture de la bientraitance.
- Coordination de la relation avec les familles (accueil, informations, conseils et écoute).
- Participer à la définition, à la préparation, à l'encadrement et à l'animation des activités.
- Veiller à l'intégration des enfants présentant un handicap ou atteints de maladie chronique.

3. MISSIONS TRANSVERSALES

- Participer à l'élaboration du projet global petite enfance de la Communauté de communes en lien étroit avec la cheffe de service et les responsables des autres EAJE du territoire.



- Travailler en collaboration avec la cheffe de service Petite enfance.
- Assurer l'interface avec les services supports : RH, services techniques, services financiers...

ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

- 50% auprès des enfants
- 50% en temps de direction déchargé
- 36h / semaine, 27 jours congés + 5 jours RTT

PROFIL RECHERCHE

- Être titulaire du diplôme d'Éducateur.trice de jeunes enfants
- Justifier d'une expérience de direction de structure petite enfance

Compétences nécessaires :

Être autonome, polyvalent, rigoureux

Avoir : le sens du travail en équipe pluridisciplinaire, le sens du service public, des capacités relationnelles et managériales fortes, un esprit d'initiative et de créativité.

Contraintes particulières :

- Participer aux réunions organisées par la cheffe de service, disponibilités ponctuelles en soirée, 1 samedi par an,
- Accepter les roulements d'horaires différents dans le cadre de l'ouverture de l'établissement et d'absences des collègues,
- Prise de congés pendant la fermeture de l'établissement.

REMUNERATION - AVANTAGES

Crèche à taille humaine – Cadre de travail privilégié – 1 binôme directrice/directrice adjointe
Rémunération grille indiciaire cadre emploi d'EJE + RIFSEEP (633€ brut/mensuel) et CIA (entre 120€ et 400€ brut/an).

Tickets restaurants, participation employeur prévoyance et mutuelle.

Forfait mobilité durable (remboursement forfaitaire) pour les déplacements domicile/travail en co-voiturage, vélo, auto-partage. Remboursement à 75% des frais de transports en communs (gare ferroviaire de Saint-Pierre-d'Albigny à 10 minutes de vélo de la crèche).

ENVOI DES CANDIDATURES

Candidature (lettre de motivation – Curriculum Vitae – Références) à adresser à :

Madame la Présidente de la Communauté de communes Cœur de Savoie

par mail : recrutement@cc.coeurdesavoie.fr

Renseignements : Claire Verga cheffe de service Petite Enfance 06 76 89 58 00

Poste à pourvoir au plus vite.